МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«НАЧАЛЬНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 3»
(МКОУ «НОШ № 3»)

ПРИКАЗ

«29» марта 20 19 года

№ 53

г. Балей

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников
Муниципального казенного общеобразовательного учреждения
«Начальная общеобразовательная школа № 3»**

На основании Приказа Комитета образования от 22.06.2018г. №169 «О внесении изменений и дополнений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, утв. приказом Комитета образования от 30.10.2014 года №187», **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников Муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Начальная общеобразовательная школа № 3», утв. приказом по основной деятельности от 24.08.2018 года №126 изменения, изложив:

п. 2.3.8 Раздела II. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА в следующей редакции:

Размеры выплаты за интенсивность по видам работ:

1) к окладу (должностному окладу):

- **за классное руководство** (в классах с наполняемостью не менее 25 человек. Размер надбавки за классное руководство в классах, наполняемость которых меньше указанной величины, уменьшается пропорционально численности обучающихся) – 25%;
- **за руководство методическим объединением:**
 - школьное методическое объединение – 5%;
 - районное методическое объединение – 10%;
- **за заведование кабинетами:**
 - за заведование мастерскими, спортивный зал, кабинет информатики – 10%;
 - другие кабинеты – 5%.

2) к окладу (должностному окладу), рассчитанному пропорционально отработанному времени, ставки заработной платы, которой выполняются перечисленные виды работ:

- **за проверку письменных работ:**
 - учителям начальных классов – 15%;

- английский язык – 10%;
- по другим предметам – 5%;
- **за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию –10%;**
- **за индивидуальное обучение на дому больного ребенка (при наличии соответствующего медицинского заключения) –20%;**
- **за участие в психолого-медико-педагогической комиссии – 15%.**

Размер выплаты за интенсивность непедагогическим работникам (вожатый, секретарь учебной части, диспетчер образовательного учреждения) – 20%».

п. 2.3.10. абзац 1 Раздела II. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА в следующей редакции:

«2.3.10.1. Система премирования работников МКОУ «НОШ № 3» устанавливается согласно Приложению 7 данного Положения.

Выплата премии по итогам работы (за месяц, квартал и т.д.) осуществляется в пределах фонда оплаты труда, а также в пределах фонда оплаты труда педагогических работников с учетом списочной численности и установленных Комитетом образования целевых показателей заработной платы по итогам оценки результативности и качества работы работников на основании показателей премирования работников».

Выплата премии не является гарантированной ежемесячной выплатой, устанавливается в пределах фонда оплаты труда педагогических работников с учетом списочной численности и установленных Комитетом образования целевых показателей заработной платы».

п. 2.3.5. Раздела II. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА в следующей редакции:

2.3.5. Надбавка за выслугу лет.

Порядок и размеры надбавки за выслугу лет работникам МКОУ «НОШ № 3» определяется Приложением 5 данного Положения.

Надбавка за выслугу лет начисляется исходя из должностного оклада работника (без учета премий и иных стимулирующих выплат) и выплачивается ежемесячно одновременно с заработной платой.

При внешнем (внутреннем) совместительстве, а также совмещении профессий (должностей), исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором надбавка за выслугу лет начисляется на должностной оклад по основной работе.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор _____ Н.Н.Тихоньких