

ПЕРЕЧЕНЬ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ПРЕМИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ МБОУ «НОШ № 3»

Наименование должности	Наименование показателей	Процент
Педагогические работники	1. Результативность работы учебной деятельности:	
	а) Количество обучающихся, получивших «5» и «4» по итогам четверти/численность обучающихся:	
	- от 0,25 до 0,40;	4
	- от 0,41 до 0,55;	6
	- от 0,56 до 0,70.	8
	- от 0,71 до 90.	10
	- от 0,91 до 1.	12
	б) физкультура, музыка	4
	в) результативность работы учебной деятельности педагогов, работающих в 1 кл. и 1 четверть 2-го класса (в виду того, что в 1 кл. не оцениваются знания учащихся) по итогам года 4 класса	6
	г) Увеличение объёма работы (с доказательной базой тетради, занятия 2-3 раза в неделю) за каждого ребенка:	
	- дети VII вида	1
	- дети VIII вида	3
	2. Результативность внеклассной работы по предметам (призовое место, олимпиады):	
	школьный уровень	5
	муниципальный	10
	краевой	20
	3. Результативность методической деятельности: участие в конкурсах, обобщение пед.опыта, видеоконференциях (очно/заочно):	
	- муниципальный уровень;	10/5
	- краевой уровень	20/10
	4. Результативность педагогического мастерства различного уровня	
	- участие	10
	- призовое место	20
	5. Наличие публикации в печатных изданиях (отражение воспитательной или методической работы самого учителя)	
	- муниципальный уровень;	5
	- краевой уровень;	10
	- федеральный уровень	20
	6. Открытые уроки и внеклассные занятия различного уровня. Участие в районном семинаре (очно)	30
	7. Исполнительская дисциплина (заполнение журналов, ведение личных дел и т.д.), трудовая, своевременность и достоверность предоставляемой информации (отчетов), отсутствие замечаний со стороны контролирующих организаций	5
Заместитель директора по	1. Выполнение плана внутришкольного контроля, плана воспитательной работы	5

УВР, педагог-организатор	2. Высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса	5
	3. Высокий уровень организации аттестации педагогических работников школы	5
	4. Результативность методической деятельности: участие в конкурсах, обобщение пед.опыта, видеоконференциях, наличие публикаций (очно/ заочно):	
	- муниципальный уровень;	10/5
	- краевой уровень;	20/10
	- федеральный уровень	20/30
	5. Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы	20
Педагог-психолог, социальный педагог	6. Исполнительская дисциплина, трудовая, своевременность и достоверность предоставляемой информации (отчетов), отсутствие замечаний со стороны контролирующих организаций	5
	1. Результативность коррекционно-развивающей работы с учащимися (положительная динамика по итогам психологической диагностики)	5
	2. Результативность методической деятельности: участие в конкурсах, обобщение пед.опыта, видеоконференциях, наличие публикаций (очно/ заочно):	
	- муниципальный уровень;	10/5
	- краевой уровень;	20/10
	- федеральный уровень	20/30
	3. Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы	5
Педагог-библиотекарь	4. Исполнительская дисциплина (заполнение журналов и т.д.), трудовая, своевременность и достоверность предоставляемой информации (отчетов), отсутствие замечаний со стороны контролирующих организаций	5
	1. Высокая читательская активность (пропаганда чтения как формы культурного досуга, оформление тематических выставок, и т.д.)	5
	2. Результативность методической деятельности: участие в конкурсах, обобщение пед.опыта, видеоконференциях, наличие публикаций (очно/ заочно):	
	- муниципальный уровень;	10/5
	- краевой уровень;	20/10
	- федеральный уровень	20/30
	3. Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы	20
Заведующий хозяйством	4. Исполнительская дисциплина (заполнение журналов и т.д.), трудовая, своевременность и достоверность предоставляемой информации (отчетов), отсутствие замечаний со стороны контролирующих организаций	30
	1. Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях школы	20
	2. Рациональное использование по всем видам потребляемых ресурсов	20
	3. Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	30
Секретарь	4. Исполнительская дисциплина, трудовая, своевременность и достоверность предоставляемой информации (отчетов), отсутствие замечаний со стороны контролирующих организаций	30
	1. Оперативность доведения информации, приказов, распоряжений администрации до исполнителей	10

	2. Исполнительская дисциплина (заполнение журналов и т.д.), трудовая, своевременность и достоверность предоставляемой информации (отчетов), отсутствие замечаний со стороны контролирующих организаций	30
Обслуживающий персонал (уборщица, дворник и т.д.)	1. Содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка помещений и территории	30
	2. Оперативность устранения технических неполадок либо их профилактика	30
	3. Исполнительская дисциплина, трудовая, отсутствие замечаний	30