

Заместителю Председателя Комитета
образования
Начальнику отдела нормативного
обеспечения и контроля
А.О.Ташлыковой

Директора МКОУ «НОШ № 3»
Н.Н.Тихоньких

**Отчет о результатах выполнения рекомендаций, устранения
допущенных нарушений, выявленных в ходе проверки
МКОУ «НОШ № 3»**

В соответствии с Актом проверки деятельности МКОУ «НОШ № 3» от 02.09.2022г., проведенной по Приказу Председателя Комитета образования (Приказ Комитета образования № 210 от 03.08.2022г.) с 01.09.2022г. по 14.09.2022г., Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Начальная общеобразовательная школа № 3» устранило указанные нарушения и приняло к сведению замечания:

Содержание нарушения	Предпринятые меры по устранению нарушений
В нарушении ст.65 ТК РФ, пункт 2.1.4. Правил предусматривает документы при заключении договора: идентификационный номер налогоплательщика (ИНН), паспорт обязательного (добровольного) медицинского страхования, справку из учебного заведения о прохождении обучения (для лиц, обучающихся по образовательным программам высшего образования). Согласно требованиям ст.65 Трудового кодекса Российской Федерации (далее ТК РФ) запрещается требовать от лица, поступающего на работу, документы помимо предусмотренных настоящим Кодексом, иными Федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации	Внесены изменения в Правила внутреннего трудового распорядка Муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Начальная общеобразовательная школа № 3», утв. приказом по основной деятельности от 30.11.2018 года (Приказ по основной деятельности от 05.09.2022г. № 147 «О внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка для работников МКОУ «НОШ № 3»)

<p>В нарушении ст. 60.2 ТК РФ отсутствуют дополнительные соглашения к трудовым договорам по совмещению профессий (должностей), приказы оформлены не должным образом (издается приказ «О доплатах» с перечнем работников, которым устанавливается доплата).</p>	<p>Заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам по совмещению профессий (должностей). Изданы приказы «О совмещении должностей» с работниками МКОУ «НОШ № 3»</p>
<p>В нарушении ст.282 ТК РФ работа по совместительству оформляется только приказом руководителя «О приеме на работу», в котором не указано, что работа является совместительством, отсутствует трудовой договор (совместителя), и личная карточка работника (совместителя).</p>	<p>Рекомендации приняты к сведению. На 04.10.2022г. в МКОУ «НОШ № 3» нет работников, работающих по совместительству.</p>
<p>В нарушении ст.284 ТК РФ работа по совместительству оформляется на 1 ставку и на 1,5 ставки</p>	<p>Рекомендации приняты к сведению. Работники (гардеробщик, буфетчик, мойщик посуды, вахтер) приняты на 1 ставку по должности. Оформлены приказы «О доплате за увеличение объема работ», заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам</p>
<p>В нарушении ст.72.2. ТК РФ временный перевод работника осуществляется только на основании приказа, отсутствуют дополнительные соглашения к трудовым договорам</p>	<p>Рекомендации приняты к сведению. При переводе работника заключается приказ «О переводе» и дополнительные соглашения к трудовым договорам</p>
<p>В нарушении ст.23 Федерального закона от 24 ноября 1995 г. №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» с Дутовой О.Б. (инвалид 3 группы) заключен трудовой договор №259 от 12.03.2018г, в котором предусмотрен основной оплачиваемый отпуск в количестве 28 дней.</p>	<p>С Дутовой О.Б. заключено дополнительное соглашение о внесении изменений в трудовой договор.</p>

Директор: _____ Н.Н.Тихоньких