

СОГЛАСОВАНО

Заместитель председателя Комитета  
образования по кадровым, организационно-  
правовым вопросам и обеспечению безопасности

\_\_\_\_\_/А.О.Ташлыкова/

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ года

УТВЕРЖДЕНО

Приказом Муниципального казенного  
общеобразовательного учреждения «Начальная  
общеобразовательная школа № 3»

от « 24 » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ года № 56

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной  
организации

\_\_\_\_\_/Н.Н. Гурулева/

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ года

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ**  
**Муниципального казенного общеобразовательного учреждения**  
**«Начальная общеобразовательная школа № 3»**

Забайкальский край, г. Балей

## **I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников Муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Начальная общеобразовательная школа № 3» (далее – Положение) разработано в соответствии со следующими нормативно-правовыми актами:

- Трудовым Кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ);
- Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральным законом Российской Федерации от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;
- распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных и муниципальных учреждениях на 2013-2018 годы»;
- постановлением Министерства труда Российской Федерации от 10 ноября 1992 года № 31 «Об утверждении тарифно-квалификационных характеристик по общеотраслевым профессиям рабочих»;
- постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30 июня 2003 года № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры»;
- приказом Государственного комитета СССР по народному образованию от 20 августа 1990 года № 579 «Об утверждении Положения о порядке установления доплат за неблагоприятные условия труда и перечня работ, на которых устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда работникам организаций и учреждений системы гособразования СССР»;
- приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06 августа 2007 года № 525 «О профессиональных квалификационных группах и утверждении критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам» (зарегистрировано в Минюсте России 27 сентября 2007 года № 10191);
- приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессионально-квалификационных групп должностей работников образования»;
- приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»;
- приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2009 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;

- приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;

- едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2018 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22 декабря 2017 года, протокол № 11;

- законом Забайкальского края от 14 октября 2008 года № 39-33К «О районном коэффициенте и процентной надбавке к заработной плате работников бюджетных организаций»;

- законом Забайкальского края от 11 июля 2013 года № 858-33К «Об отдельных вопросах в сфере образования»;

- решением Совета муниципального района «Балейский район» от 24 сентября 2014 года № 185 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального района «Балейский район»;

- постановлением администрации муниципального района «Балейский район» от 14 октября 2014 года № 1392 «О базовых окладах (базовых должностных окладах), базовых ставках заработной платы по профессионально-квалификационным группам работников муниципальных учреждений муниципального района «Балейский район»;

- постановлением администрации муниципального района «Балейский район» от 14 октября 2014 года № 1393 «Об утверждении размеров, условий и порядка предоставления выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях муниципального района «Балейский район»;

- постановлением администрации муниципального района «Балейский район» от 22 февраля 2017 года № 93 «Об утверждении Положения о порядке и размере оплаты труда руководителей муниципальных учреждений муниципального района «Балейский район», их заместителей и главных бухгалтеров и установлении предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений муниципального района «Балейский район» и среднемесячной заработной платы работников»;

- приказом Комитета образования администрации муниципального района «Балейский район» от 30 октября 2014 года №187 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций»;

- приказом Комитета образования администрации муниципального района «Балейский район» от 30 октября 2014 года №189 «Об утверждении Примерного положения об установлении размера, условий и порядка выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу работникам муниципальных образовательных организаций, подведомственных Комитету образования».

1.2. Настоящее Положение регулирует правоотношения в сфере оплаты труда работников Муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Начальная общеобразовательная школа № 3» (далее МКОУ «НОШ № 3»).

1.3. В настоящем Положении используются следующие определения:

- *базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы* - минимальные оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности служащего, входящим в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

- *компенсационные выплаты* - выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасным, и иными особыми условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, на работах в местностях с особыми климатическими условиями, а также иные выплаты;

- *норма рабочего времени* – продолжительность рабочего времени;

- *оклад (должностной оклад)* - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

- *сверхурочная работа* - работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени (ежедневной работы (смены)), а при суммированном учете рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учетный период;

- *специальная оценка условий труда* - оценка условий труда на рабочих местах в целях выявления вредных и (или) опасных производственных факторов и осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда. Специальная оценка условий труда предполагает переход от «списочного» подхода к предоставлению гарантий и компенсаций работникам вредных и опасных производств к учету фактического воздействия на организм сотрудника вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса;

- *стимулирующие выплаты* - выплаты, предусматриваемые с целью повышения мотивации работников организации к качественному результату, а также поощрения за выполненную работу;

- *тарифная ставка (оклад)* - фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

- *тарификационный список* – сведения об учителях и других работниках, осуществляющих педагогическую деятельность, количестве часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условиях,

сформированные с целью определения объема учебной нагрузки педагогических работников на учебный год.

1.4. Оплата труда работников МКОУ «НОШ № 3» определяется трудовыми договорами в соответствии с настоящим Положением.

1.5. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников МКОУ «НОШ № 3» за счет средств краевого бюджета (субвенции), муниципального бюджета и других источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации, установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) и квалификационным уровням, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.6. Месячная заработная плата работника МКОУ «НОШ № 3», полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

## **II. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА**

### **2.1. Основные условия оплаты труда работников МКОУ «НОШ № 3».**

2.1.1. Заработная плата работников МКОУ «НОШ № 3» за исполнение трудовых (должностных) обязанностей включает:

- базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы по соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп;

- компенсационные выплаты;

- стимулирующие выплаты.

2.1.2. Отнесение работников к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с требованиями Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, а также критериями отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам, утвержденными федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Наименования должностей (профессий) работников и их квалификация устанавливаются в соответствии со штатным расписанием, утвержденным руководителем МКОУ «НОШ № 3» по согласованию с Комитетом образования, осуществляющим функции и полномочия учредителя.

2.1.3. Лица, принимаемые на работу на общепрофессиональные должности специалистов и других служащих, не имеющих специальной подготовки или стажа работы, установленных требованиями к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном

объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии МКОУ «НОШ № 3» (далее - Комиссия), в порядке исключения, могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

Лица, принимаемые на работу на должности работников образования, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе «Требования к квалификации», но обладающие достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации Комиссии, в порядке исключения, могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

Указанная Комиссия создается в МКОУ «НОШ № 3» в целях коллегиального рассмотрения возможности приема на работу лиц, квалификация которых не соответствует квалификационным требованиям, и вынесения соответствующих рекомендаций для работодателя.

2.1.4. Условия оплаты труда работников МКОУ «НОШ № 3», в том числе установленные им оклад (должностной оклад), надбавки, размеры компенсационных и стимулирующих выплат, являются обязательными для включения в трудовые договоры с работниками МКОУ «НОШ № 3».

2.1.5. Примерная форма трудового договора с работником организации утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных и муниципальных учреждениях на 2012-2018 года». (представлена в Приложении №1 данного Положения)

2.1.6. Оплата труда работников, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

2.1.7. Определение размеров заработной платы по основной должности (профессии) и по должности (профессии), занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей (профессий).

2.1.8. Штатное расписание МКОУ «НОШ № 3» формируется в пределах фонда оплаты труда и включает в себя все должности руководителей, специалистов (включая учителей, преподавателей), служащих, профессии рабочих МКОУ «НОШ № 3». Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается (форма штатного расписания, а также тарификационного списка представлена в приложениях №2 №2.1. данного Положения).

2.1.9. Фонд оплаты труда работников МКОУ «НОШ № 3», финансируемых из бюджета Забайкальского края (субвенция) и муниципального бюджета, формируется на календарный год в пределах ассигнований краевого и муниципального бюджетов соответственно, а также средств, поступающих от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности

организаций в соответствии с действующим законодательством.

2.1.10. Часть средств на оплату труда, формируемых за счет ассигнований бюджета Забайкальского края и бюджета муниципального района «Балейский район» направляется МКОУ «НОШ № 3» на выплаты стимулирующего характера, в частности на обеспечение системы премирования. Объем средств на указанные выплаты определяется в пределах утвержденного фонда оплаты труда с учетом показателей эффективности и результативности деятельности учреждений.

2.1.11. Базовые оклады работникам МКОУ «НОШ № 3», за исключением руководителя, его заместителей, главного бухгалтера, устанавливаются согласно Приложению №3 данного Положения.

2.1.12. В оклады (должностные оклады) педагогических работников включается ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей.

Данная денежная компенсация образует новый оклад.

2.1.13. Должностные оклады профессий рабочих и работников, осуществляющих профессиональную деятельность, по общеотраслевым должностям специалистов и служащих, входящим в соответствующие профессиональные квалификационные группы МКОУ «НОШ № 3», устанавливаются в соответствии с присвоенными квалификационными разрядами и настоящим Положением в размерах, не ниже утвержденных Администрацией муниципального района «Балейский район» базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы.

2.1.14. «Годовой фонд рабочего времени определен Производственным календарем, продолжительность рабочего времени для педагогических работников – приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» с учетом условий, предусмотренных постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30 июня 2003 года № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

2.1.15. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МКОУ «НОШ № 3» индексируются постановлением администрации муниципального района «Балейский район» в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги с учетом уровня инфляции.

2.1.16. В целях формирования трудовых отношений с работниками МКОУ «НОШ № 3» при введении для них новых систем оплаты труда заключаются дополнительные соглашения к трудовым договорам. (Рекомендуемый образец дополнительного соглашения к трудовому договору с работником, в связи с введением новых систем оплаты труда приведен в приложении №4 данного Положения)

## **2.2. Компенсационные выплаты.**

2.2.1. Компенсационные выплаты устанавливаются в соответствии с федеральными законами, постановлениями Правительства Российской Федерации, законами Забайкальского края, постановлениями Правительства Забайкальского края, нормативно-правовыми актами органов местного самоуправления.

2.2.2. Работникам МКОУ «НОШ № 3» устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

2.2.3. Доплата к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 ТК РФ в повышенном размере.

Максимальная величина надбавки работникам МКОУ «НОШ № 3», занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, определена приказом государственного комитета СССР по народному образованию от 20 августа 1990 года № 579 «Об утверждении Положения о порядке установления доплат за неблагоприятные условия труда и перечня работ, на которых устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда работникам организаций и учреждений системы гособразования СССР».

Решение об установлении размера доплаты труда работникам МКОУ «НОШ № 3», занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Порядок и особенности проведения специальной оценки условий труда предусмотрены Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Установленные работнику размеры и (или) условия повышенной оплаты труда на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда не могут быть снижены и (или) ухудшены без проведения специальной оценки условий труда.

2.2.4. К выплатам за работу в местностях с особыми климатическими условиями относятся районный коэффициент и процентная надбавка.

Размеры и порядок начисления районного коэффициента и процентной надбавки определяются в соответствии с законом Забайкальского края от 14 октября 2008 года № 39-33К «О районном коэффициенте и процентной надбавке к заработной плате работников бюджетных организаций».

2.2.5. К условиям, отклоняющимся от нормальных, относятся:

- совмещение профессий (должностей);
- сверхурочная работа;



- работа в ночное время;

- выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных (работа в выходные и праздничные дни).

2.2.5.1. Условия труда при совмещении профессий (должностей) регламентированы статьей 60.2. Трудового кодекса Российской Федерации.

Размеры доплат при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания или увеличении объема выполняемых работ, при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и сроки, на которые доплата устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в соответствии со статьей 151 ТК РФ.

2.2.5.2. Порядок оплаты труда за сверхурочную работу определен статье 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.2.5.3. Повышенная оплата за работу в ночное время производится работникам в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Ночное время - время с 22 часов до 6 часов.

- работникам сторожевой охраны МКОУ «НОШ № 3» доплата за работу в ночное время производится в размере 35% за каждый час работы в ночное время.

2.2.5.4. К выплатам за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, могут относиться выплаты за дополнительные трудозатраты, непосредственно связанные с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей: за работу в выходные и нерабочие дни и другие виды работ, не входящими в должностные обязанности работников.

Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 ТК РФ.

2.2.6. Выплаты компенсационного характера, за исключением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате, определяется исходя из установленного оклада (должностного оклада), рассчитанного пропорционально отработанному времени, ставки заработной платы, исчисленной с учетом фактической нагрузки.

2.2.7. Компенсационные выплаты начисляются к должностному окладу или тарифной ставке (окладу) и не образуют увеличение должностного оклада или тарифной ставки (оклада) для исчисления других выплат, надбавок, доплат. Районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях применяется к фактически начисленной заработной плате (с учетом всех компенсационных и стимулирующих доплат).

### **2.3. Стимулирующие выплаты.**

2.3.1. Стимулирующие выплаты устанавливаются с целью повышения мотивации работников организации к качественному результату, а также поощрения за выполненную работу. Выплаты стимулирующего характера не

связаны с оплатой труда в каких-либо особых условиях и не ограничены законодательно минимальным или максимальным размером.

2.3.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с федеральным законодательством, постановлениями Правительства Российской Федерации, законами Забайкальского края, постановлениями Правительства Забайкальского края, нормативно-правовыми актами органа местного самоуправления.

2.3.3. Работникам МКОУ «НОШ № 3» устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплата за специфику работы;
- надбавка за выслугу лет;
- надбавка молодым специалистам;
- надбавка за почетное звание, ученую степень, ученое звание;
- выплата за интенсивность;
- выплата за высокие результаты работы;
- система премирования.

Стимулирующие выплаты работникам МКОУ «НОШ № 3» рекомендуется устанавливать в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы.

#### **2.3.4. Выплата за специфику работы.**

Выплата за специфику работы устанавливается в соответствии с пунктом 15 решения Совета муниципального района «Балейский район» от 24 сентября 2014 года № 185 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального района «Балейский район».

Выплата за специфику работы устанавливается следующим работникам МКОУ «НОШ № 3»:

2.3.4.1. работникам, оказывающим психолого-педагогическую, медицинскую и социальную помощь обучающимся, испытывающим трудности в освоении основных общеобразовательных программ, развитии и социальной адаптации, - в размере 20 процентов к окладу (должностному окладу), рассчитанного пропорционально отработанному времени, ставки заработной платы, которой соответствует данная специфика, исчисленной с учетом фактической педагогической нагрузки.

2.3.4.2. Педагогическим работникам за наличие квалификационной категории:

- соответствие занимаемой должности в размере 5 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;
- первой квалификационной категории в размере 10 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;
- высшей квалификационной категории в размере 15 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

#### **2.3.5. Надбавка за выслугу лет.**

Порядок и размеры надбавки за выслугу лет работникам МКОУ «НОШ № 3» определяется Приложением 5 данного Положения.

Надбавка за выслугу лет начисляется исходя из должностного оклада работника (без учета премий и иных стимулирующих выплат) и выплачивается ежемесячно одновременно с заработной платой.

### **2.3.6. Надбавка молодым специалистам**

Размер, порядок и условия выплаты надбавки молодым специалистам МКОУ «НОШ № 3» устанавливается в соответствии с пунктом 19 решения Совета муниципального района «Балейский район» от 24 сентября 2014 года № 185 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального района «Балейский район».

2.3.6.1. Молодым специалистам, являющимся лицами в возрасте до 30 лет, впервые заключившим трудовой договор с МКОУ «НОШ № 3» в течение одного года после окончания имеющих государственную аккредитацию образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования, устанавливается надбавка в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), рассчитанного пропорционально отработанному времени, ставки заработной платы, исчисленной с учетом фактической нагрузки.

2.3.6.2. Надбавка устанавливается молодым специалистам на срок до трёх лет с момента заключения трудового договора с МКОУ «НОШ № 3».

2.3.6.3. При переводе молодого специалиста в течение трёх лет после заключения трудового договора с МКОУ «НОШ № 3» в другую муниципальную образовательную организацию ранее установленная надбавка сохраняется.

### **2.3.7. Надбавка за почетное звание, ученую степень, ученое звание.**

Надбавка за почетное звание, ученую степень, ученое звание определяется в соответствии пунктом 20 решения Совета муниципального района «Балейский район» от 24 сентября 2014 года № 185 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального района «Балейский район».

2.3.7.1. Надбавка за почетное звание, ученую степень, ученое звание устанавливается:

1) в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам МКОУ «НОШ № 3», имеющим почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слова «Народный»;

2) в размере 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам МКОУ «НОШ № 3», имеющим почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слова «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, либо его деятельности, либо его специализации;

3) в размере 5 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы независимо от фактически отработанного времени

работникам МКОУ «НОШ № 3», имеющим почетные профессиональные звания Забайкальского края, почетные профессиональные звания Читинской области, почетные звания профессиональных работников Читинской области, почетные звания по профессии Агинского Бурятского автономного округа, за ведомственные знаки отличия: почетное звание «Почетный работник общего образования Российской Федерации», почетное звание «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», почетное звание «Ветеран сферы воспитания и образования», нагрудный значок «Отличник народного просвещения», нагрудный знак «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации», знак отличия «Отличник просвещения», медаль Л.С.Выготского, при условии соответствия награды профилю учреждения, либо деятельности (специализации) работника.

2.3.7.2. Работникам МКОУ «НОШ № 3», имеющим два и более почетных звания, надбавка за почетное звание выплачивается по одному из оснований по выбору работника.

2.3.7.3. Работникам МКОУ «НОШ № 3», имеющим почетное звание и ученую степень, надбавка выплачивается по каждому основанию.

### **2.3.8. Выплата за интенсивность**

Выплата за интенсивность назначается работникам МКОУ «НОШ № 3» за выполнение работы, не входящей в круг должностных обязанностей, в качестве дополнительной нагрузки, устанавливается локальными нормативными актами МКОУ «НОШ № 3», в которых указываются размеры выплаты по каждому работнику в пределах утвержденного фонда оплаты труда с учетом отраслевых особенностей, данного Положения, коллективного договора и иных нормативных правовых актов, определяющих условия оплаты труда. Общий объем выплат за интенсивность по учреждению устанавливается в пределах утвержденного фонда оплаты труда, а также в пределах фонда оплаты труда педагогических работников с учетом списочной численности и установленных Комитетом образования целевых показателей заработной платы.

#### ***Размеры выплаты за интенсивность по видам работ:***

1) к окладу (должностному окладу):

- за **классное руководство** (в классах с наполняемостью не менее 25 человек. Размер надбавки за классное руководство в классах, наполняемость которых меньше указанной величины, уменьшается пропорционально численности обучающихся) – 25%;
- за **руководство методическим объединением:**
  - школьное методическое объединение – 5%;
  - районное методическое объединение – 10%;
- за **заведование кабинетами:**
  - за заведование мастерскими, спортивный зал, кабинет информатики – 10%;
  - другие кабинеты – 5%.

2) к окладу (должностному окладу), рассчитанному пропорционально

отработанному времени, ставки заработной платы, которой выполняются перечисленные виды работ, исчисленной с учетом фактической нагрузки:

**- за проверку письменных работ:**

- учителям начальных классов – 15%;
- английский язык – 10%;
- по другим предметам – 5%;

**- за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию –10%;**

**- за индивидуальное обучение на дому больного ребенка (при наличии соответствующего медицинского заключения) –20%.**

При обучении детей на дому могут быть предусмотрены различные формы организации образовательного процесса: часть учебных предметов и коррекционных курсов может быть освоена с применением дистанционных образовательных технологий, электронного обучения, обучением ребенка на дому, либо с освоением учебного материала в образовательной организации (с учетом состояния здоровья ребенка);

**- за участие в психолого-медико-педагогической комиссии – 15%.**

Размер выплаты за интенсивность непедagogическим работникам (вожатый, секретарь учебной части, диспетчер образовательного учреждения) – 20%.

### **2.3.9. Выплата за высокие результаты работы.**

2.3.9.1. Выплата за качество и высокие результаты труда назначается работникам МКОУ «НОШ № 3» в целях поощрения за работу, требующую максимально качественного и своевременного выполнения, инициативных решений.

2.3.9.2. Выплата за качество выполняемых работ и высокие результаты работы устанавливаются согласно Приложению 6 данного Положения, в котором указываются критерии эффективности труда и размеры выплат. Общий объем выплат за высокие результаты работы по учреждению устанавливается в пределах утвержденного фонда оплаты труда, а также в пределах фонда оплаты труда педагогических работников с учетом списочной численности и установленных Комитетом образования целевых показателей заработной платы.

2.3.9.3. Размеры выплаты за высокие результаты работы устанавливаются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), рассчитанному пропорционально отработанному времени, ставки заработной платы, по которой достигнуты эти результаты, в соответствии с установленными критериями эффективности труда до 100% и более 100% от оклада (должностного оклада). Надбавка устанавливается на определённый срок, но не более чем на год.

2.3.9.4. Выплаты за высокие результаты работы не являются гарантированной ежемесячной выплатой, устанавливается на определённый срок в пределах фонда оплаты труда и выплачивается в целях поощрения за работу, требующую максимально качественного и своевременного выполнения, инициативных решений в соответствии с критериями, установленными локальными актами.

### **2.3.10. Система премирования.**

2.3.10.1. Система премирования работников МКОУ «НОШ № 3» устанавливается согласно Приложению 7 данного Положения.

Выплата премии не является гарантированной ежемесячной выплатой, устанавливается в пределах фонда оплаты труда педагогических работников с учетом списочной численности и установленных Комитетом образования целевых показателей заработной платы, по итогам оценки результативности и качества работы работников на основании показателей премирования работников.

2.3.10.2. Выплата премий производится на основании приказа руководителя МКОУ «НОШ № 3» ежемесячно в процентах к должностному окладу.

2.3.10.3. Размер премирования не должен превышать 100% от оклада (должностного оклада), рассчитанного пропорционально отработанному времени, ставки заработной платы, которой выполняются представленные к премированию работы.

2.3.10.4. Установление достижения работниками МКОУ «НОШ № 3» целевых показателей и результативности осуществляется комиссией.

2.3.10.5. Персональный состав комиссии по оценке работников МКОУ «НОШ № 3» в достижении целевых показателей и результативности деятельности определен Приложением 8 к настоящему Положению. Комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.

2.3.10.6. Заседание комиссии проводится ежемесячно. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 членов от общего числа членов комиссии. Заседание комиссии оформляется протоколом на основании, которого руководитель издает приказ о премировании сотрудников МКОУ «НОШ № 3». Протокол подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами комиссии.

2.3.10.7. Экономия фонда оплаты труда МКОУ «НОШ № 3», распределяется руководителем на основании приказа единовременными разовыми выплатами по случаю профессиональных праздников, а также ко Дню Защитника Отечества, Международному женскому дню.

## **III. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ, ЕГО ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ, ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА**

3.1. Порядок и размер оплаты труда руководителя МКОУ «НОШ № 3» устанавливается Положением о порядке и размере оплаты труда руководителей муниципальных учреждений муниципального района «Балейский район», их заместителей и главных бухгалтеров и установлении предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений муниципального района «Балейский район» и среднемесячной заработной платы работников, утвержденным постановлением администрации муниципального района «Балейский район» от 22 февраля 2017 года № 93,

Положением об оплате труда руководителей муниципальных образовательных организаций, утвержденным приказом Комитета образования от 30 октября 2014 года № 188.

3.2. Заработная плата заместителей руководителя и главного бухгалтера за исполнение трудовых (должностных) обязанностей включает:

- должностной оклад;
- компенсационные выплаты;
- стимулирующие выплаты.

3.3. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера устанавливаются на 15-30 процентов ниже должностного оклада руководителя.

3.4. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера заместителя руководителя и главного бухгалтера определяются в соответствии с пунктами 2.2. и 2.3. настоящего Положения в зависимости от условий труда и исполнения целевых показателей интенсивности работы.

3.5. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера повышаются одновременно с увеличением базового оклада по профессионально квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня первого квалификационного уровня» путем внесения изменений (дополнений) в трудовые договоры.

#### **IV. УСЛОВИЯ ПОЧАСОВОЙ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ**

4.1. При условии совместительства или неполной занятости педагогических работников за педагогическую работу отдельных специалистов, привлекаемых для педагогической работы в МКОУ «НОШ № 3», а также участвующих в проведении учебных занятий, оплата труда производится в зависимости от объема отработанных часов.

4.2. Размер оплаты за один час работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы за установленную норму часов работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленного по занимаемой должности.

4.3. Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы, являющаяся нормируемой частью педагогической работы, устанавливается в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» с учетом условий, предусмотренных постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30 июня 2003 года № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

4.4. Если педагогический работник ведет несколько предметов, то его заработная плата рассчитывается по каждому предмету отдельно в

соответствии с учебным планом, затем суммируется.

4.5. Учебный план разрабатывается МКОУ «НОШ № 3» самостоятельно и согласовывается с Комитетом образования. Учебная нагрузка на педагогического работника на учебный год определяется тарификационными списками. Максимальная учебная нагрузка не может превышать нормы, установленные учебным планом и санитарными правилами и нормами.

При этом должна быть обеспечена в полном объеме реализация федерального государственного образовательного стандарта общего образования.

4.6. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера определяются в соответствии с пунктами 2.2. и 2.3. настоящего Положения в зависимости от условий труда и исполнения целевых показателей интенсивности работы.

4.7. Почасовая оплата труда работников в МКОУ «НОШ № 3» производится в пределах бюджетных ассигнований организации, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

## **V. ИНЫЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА**

5.1. Порядок (методика) формирования фонда оплаты труда работников организации, в соответствии с пунктом 23 решения Совета муниципального района «Балейский район» от 24 сентября 2014 года № 185 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального района «Балейский район» - утверждается администрацией муниципального района «Балейский район».

5.2. Выплата заработной платы производится два раза в месяц -15-го и 30-го числа каждого месяца. При совпадении дней выдачи заработной платы с выходными или праздничными днями заработная плата выдается перед этими днями.

5.3. Пятнадцатого числа каждого месяца (в день выплаты заработной платы) каждому работнику выдается расчетный лист, в котором отражается информация о начисленной заработной плате, размеры и основания произведенных удержаний и общая денежная сумма, подлежащая выплате.

5.4. При прекращении действия трудового договора окончательный расчет по причитающейся работнику заработной плате производится в последний день работы, оговоренный в приказе об увольнении.

5.5. Оплата отпуска работникам производится не позднее, чем за три дня до его начала.

5.6. Листок нетрудоспособности, сданный после начисления заработной платы, оплачивается после возврата денежных средств из Фонда социального страхования.

5.7. Работникам, обучающимся заочно, оплата учебного отпуска производится по предъявлению справки-подтверждения из учебного заведения.

5.8. Руководитель в пределах фонда оплаты труда в соответствии со статьей 59 ТК РФ имеет право заключать срочные трудовые договоры для:



- выполнения временных (до двух месяцев) работ;
- выполнения сезонных работ, когда в силу природных условий работа может производиться только в течение определенного периода (сезона);
- для проведения работ, выходящих за рамки обычной деятельности работодателя (реконструкция, монтажные, пусконаладочные и другие работы), а также работ, связанных с заведомо временным (до одного года) расширением производства или объема оказываемых услуг.

## **VI. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

6.1. Оплата труда медицинских, библиотечных и других работников, не относящихся к работникам образования, осуществляется в образовательных организациях применительно к производственным квалификационным группам и квалификационным уровням аналогичных категорий работников по видам экономической деятельности.

6.2. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения, и вводится в действие приказом руководителя МКОУ «НОШ № 3» с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, по согласованию с Комитетом образования.

6.3. Решение о внесении изменений и (или) дополнений в настоящее Положение принимаются общим собранием коллектива, при согласовании с профсоюзом и Комитетом образования.